

Los niveles de desempeño son una **descripción cualitativa de las habilidades y conocimientos** que se estima ha desarrollado el evaluado, y tienen el objetivo de complementar el puntaje numérico obtenido. De igual manera, permiten agrupar a los estudiantes en **4 niveles (1, 2, 3 y 4)**.

Estos niveles tienen tres características principales:

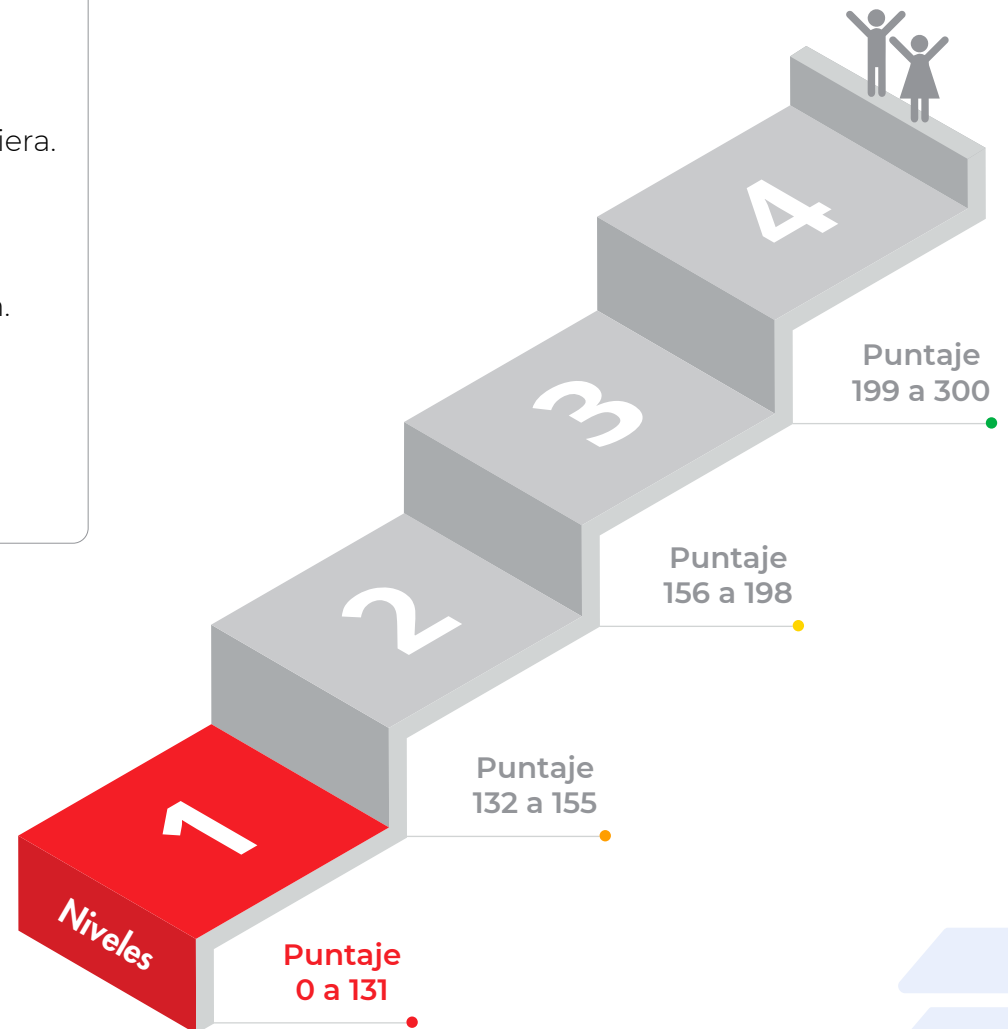
- » son **particulares**, es decir, están definidos para cada módulo;
- » son **jerárquicos**, pues tienen una complejidad creciente, cuyo nivel de mayor complejidad es el 4;
- » son **inclusivos**, puesto que, para estar ubicado en un nivel, se requiere haber superado los inferiores.

Haga clic en el nivel de desempeño de su interés para conocer la descripción cualitativa asociada.



El evaluado que se ubica en el **nivel 1**, demuestra que:

- » Identifica las escuelas del pensamiento contable.
- » Conoce los elementos generales de los estándares internacionales de contabilidad e información financiera.
- » Enuncia los sistemas de costeo y los tipos de presupuesto.
- » Caracteriza los elementos esenciales de la tributación.
- » Diferencia la auditoría de la revisoría fiscal.
- » Describe los tipos de encargo de aseguramiento.
- » Define los elementos del gobierno corporativo.



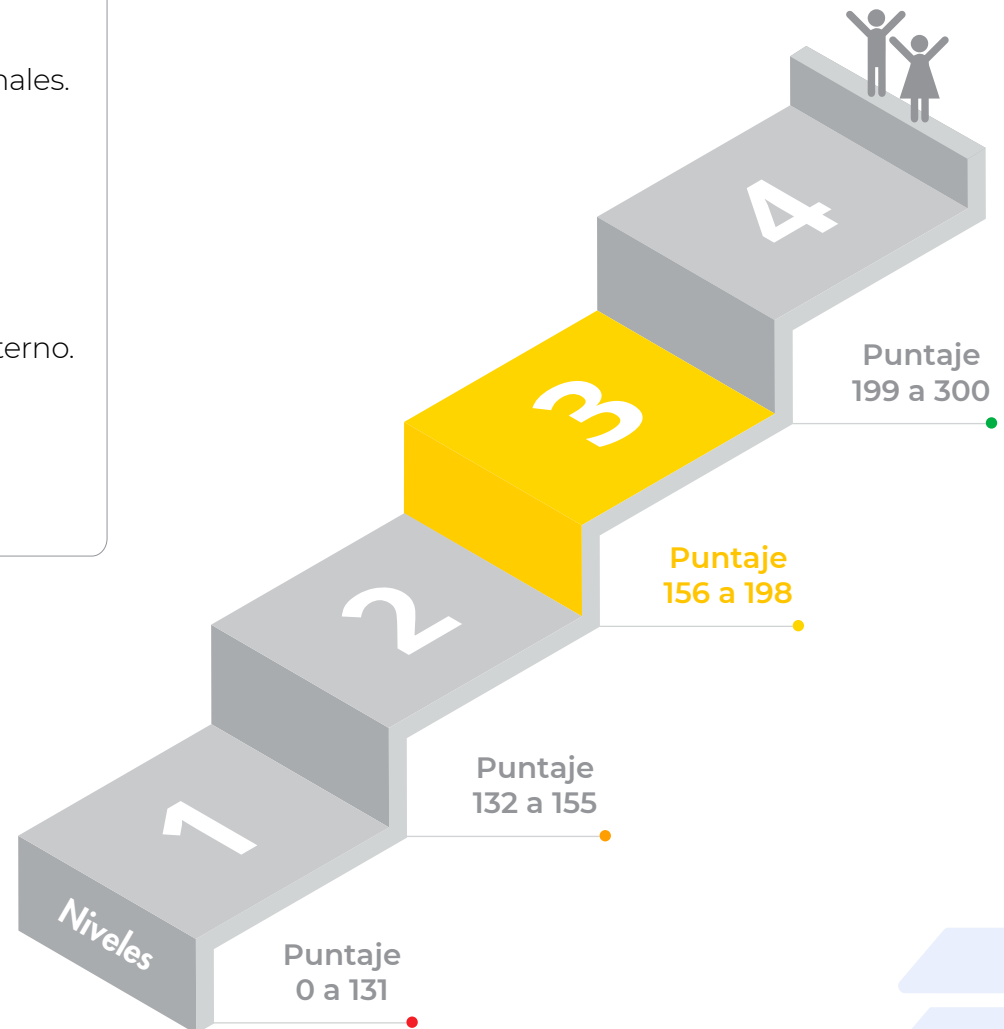
El evaluado que se ubica en el **nivel 2**, además de lo descrito en el nivel 1, demuestra que:

- » Explica el conocimiento contable desde la perspectiva de su construcción y evolución en el contexto disciplinar.
- » Comprende los estándares internacionales de contabilidad e información financiera.
- » Reconoce la contabilidad de costos como un sistema de información administrativo que permite medir y comprender el desempeño organizacional.
- » Diferencia los elementos esenciales de la tributación.



El evaluado que se ubica en el **nivel 3**, además de lo descrito en los niveles 1 y 2, demuestra que:

- » Interpreta las normas y pautas disciplinarias y profesionales.
- » Establece la importancia del presupuesto en la organización como medio de control.
- » Compara los sistemas de costeo y sus impactos en la organización.
- » Diferencia los modelos más importantes de control interno.
- » Determina las relaciones entre la contabilidad y la tributación.
- » Analiza los procesos de control y aseguramiento.



El evaluado que se ubica en el **nivel 4**, además de lo descrito en los niveles 1, 2 y 3, demuestra que:

- » Analiza enfoques teóricos en la construcción del conocimiento contable a través de procesos de investigación de las prácticas profesionales.
- » Interpreta la legislación tributaria en su parte sustantiva y procedimental.
- » Estima riesgos asociados al comportamiento tributario de los agentes y las organizaciones.
- » Contrasta los elementos del gobierno corporativo en cuanto a transparencia y responsabilidad en la generación de la información con propósitos de interés público con el desempeño profesional del contador Público.
- » Verifica el aseguramiento de la información financiera desde las demandas del entorno nacional e internacional.
- » Juzga las actividades de las organizaciones desde el control de fiscalización.

